

## Bacsa Judit vezetői pályázatának véleményezése

### CSMPSZ Csongrádi Tagintézménye

Bacsa Judit 5. éve vezeti intézményünket a Csongrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálatot. Az 5 év alatt a különböző adottságú, működési rendszerű tagintézményekből egy szemléletében egységes, jól szervezett, jól működő rendszert hozott létre. Ezt rendszerszemléletével, kiváló szervező készségével, jó stratégiai döntéseivel, kimagasló szakmaiságával, és kommunikációs készségének segítségével tudta megalkotni.

Jelenleg az intézményünk országosan is elismert, magas szakmai színvonalon, kiegyensúlyozottan működik. Szemléletére a család-, és gyermekközpontúság, az interdiszciplináris gondolkodás jellemző, mely a korszerű pedagógiai munka, és kiemelten a gyógypedagógiai, fejlesztőpedagógiai, vagyis a szakszolgálati munka ismérvei.

Bacsa Judit hitvallásában ezek a fogalmak megjelennek, kiegészülve a prevenciós szemlélettel, és az egyenlő hozzáférés biztosításának gondolatával.

Pályázatában összefoglalja az intézmény létrejöttének, az intézményi struktúra kialakulásának főbb lépéseit. Szakmai munkásságának fő szempontjai mentén kitér az intézmény működési rendszerének bemutatására, az eddig létrehozott értékekre. Ezek, a szolgáltatások teljes körű biztosítása, a kihelyezett ellátások megszervezése, a külső kapcsolatok, az ágazati együttműködések kiépítése, valamint a belső tudás átadás, az innovációk elterjesztése voltak.

Helyzetelemzésében képet ad a humán erőforrások-, valamint az infrastrukturális, és eszközfejlesztésekről. Ezekből jól látható az a fejlődés, amely Bacsa Judit irányításával, az intézmény 5 éve alatt megvalósult.

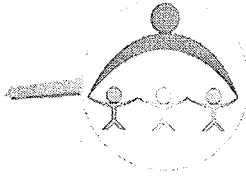
Vezetői programjának fő célkitűzései az eddig elért eredmények továbbfejlesztése, melyet együtt gondolkodással, összehangolt munkával és egymás támogatásával kíván megoldani.

Vezetői céljai közt szerepel az egyes tagintézményekben szükséges további fejlesztések megvalósítása, humán erőforrás és infrastrukturális téren, a 15/2013. EMMI Rendelet által meghatározottak biztosítása.

Az intézmény szakmai fejlesztéseit az EFOP 3.1.6. elnyert projekt segítségével kívánja megoldani, melyben legfőbb feladatául annak koordinációját tűzte ki. Ez a projekt 5 évre szól, így alapjaiban meghatározza Bacsa Judit vezetői programjának elemeit.

A pályázó eddigi tevékenységének eredményei, magas szakmai tudása, kiváló vezetői képességei biztosítják azt, hogy vezetői programját, az általa kitűzött célokat meg tudja valósítani.

A CSMPSZ Csongrádi Tagintézményének szakalkalmazottai egybehangzóan támogatják Bacsa Judit vezetői programját.



Csongrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálat  
Hódmezővásárhelyi Tagintézménye  
6800 Hódmezővásárhely, Szék u 3.  
Telefonszám: 06-62/221-906  
E-mail cím: csmpsz.hodmehely@gmail.com  
Honlap: www.csmpsz.hu  
OM: 202764

Tárgy: Főigazgatói pályázat előzetes véleményezése

Gurdonné Kovács Helga

Előkészítő bizottság elnöke részére

Tisztelt Elnök Asszony!

A Csongrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Hódmezővásárhelyi Tagintézményének munkatársai megismerték a főigazgatói megbízás betöltésére érkezett pályázatokat és az alábbi szakmai véleményt alkották:

Bacsa Judit pályázata:

Bacsa Judit 2013 óta vezeti a Csongrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálatot. Korábbi vezetői céljainak megvalósulásáról, az intézmény fejlődéséről és a jelenlegi helyzetről átfogó képet kapunk a benyújtott pályázatban.

A reális helyzetelemzésre épülő vezetői koncepciójában prioritást kap az intézmény jó gyakorlataiban is megnyilvánuló szakmai professzió, az innovativitás támogatása, az ágazaton belüli és az ágazatközi partnerkapcsolatok bővítése. Nagy hangsúlyt helyez a szolgáltatások egyenlő esélyű elérhetőségének biztosítására. Elkötelezett a minőségi működés humánerőforrás, infrastrukturális és eszköz feltételeinek megteremtése mellett. Tagintézményünk dolgozói tudnak ezekkel a célokkal azonosulni, és üdvözlük azt is, hogy a pályázó a fentiekkel egyenértékű célként jelöli meg a jó munkahelyi légkört. A stratégia középpontjában áll a már megnyert EFOP 3.1.6 pályázat megvalósítása, melyet a pályázóval együtt közösségünk is nagy fejlődési lehetőségnek tart.

A változó oktatáspolitikai környezet ellenére, a pályázó elmúlt vezetői ciklusában megismert hitvallása, szemlélete, motiváló és közösségformáló ereje biztosítéka lehet a célok megvalósíthatóságának.

Össességében: Bacsa Judit személyében elhivatott, hozzáértő, tapasztalt szakember pályázott a főigazgatói állásra, a vezetői pályázatot szakmailag megalapozottnak és megvalósíthatónak tartjuk.

A fentiek értelmében a Csongrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Hódmezővásárhelyi Tagintézményének szakalkalmazotti közössége Bacsa Judit pályázó által benyújtott pályázatot támogatja.

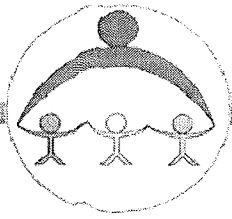
Sok sikert kívánunk Bacsa Juditnak céljai megvalósításához!

Hódmezővásárhely 2018. április 27.

Hegedűs Ildikó

CSMPSZ Hódmezővásárhelyi Tagintézmény

képviselője



Tárgy: Főigazgatói pályázat előzetes véleményezése

Gurdonné Kovács Helga

Előkészítő bizottság elnöke részére

Tisztelt Elnök Asszony!

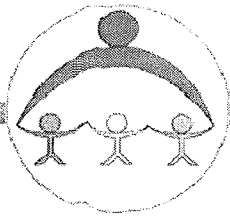
A Csongrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kisteleki Tagintézményének munkatársai megismerték a főigazgatói megbízás betöltésére érkezett, Bacsa Judit jelenlegi főigazgatónk által benyújtott pályázatot és az alábbi szakmai véleményt alkották.

**Bacsa Judit pályázata** a realitás talaján álló hiteles dokumentum. Az elmúlt öt évben a Csongrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálatunk érdemben fejlődött mind szakmai, mind szervezeti és foglalkoztatói minőségében. A számokkal alátámasztott fejlődés életszerűen nyomomon követhető, és a kollégák mindennapos tapasztalatai is bizonyítják. A pályázat alapértékei, kulcsszavai véleményünk szerint a következők:

Interdiszciplináris megközelítés, csapatmunka, családok megszólítása, családcentrikusság, közös munka a szülőkkel, felelősségvállalás, prevenciós szemlélet, rendszeres tanácskozások, gyerekközpontú szemlélet, szakmai kompetencia növelése, kapcsolati háló a különböző szakterületekkel, innováció, és jó gyakorlatok.

Tartalmában hűen tükrözi a különleges bánásmódot igénylő gyermekek fejlődésének támogatását, a tagintézmények összehangolt, tudatos munkáját. Tükrözi, gyermek- és családcentrikus személyiségét, rendszerszemléletű vezetési módszerét. Munkája során tudatosan épít az összehangolt munkára, az együtt gondolkodásra, egymás munkájának segítésére.

Bacsa Judit elköteleződése a gyermekek felé egyértelmű, és megkérdőjelezhetetlen. Judit a gyermekszempontú minőségi ellátásában gondolkodik a három szféra (köznevelés, szociális, egészségügyi) összehangolása által. Fontosnak tartja a gyermek teljes szociokulturális megközelítését, a védőnő, a gyermekjólét, a nevelési- oktatási intézmények, és a szülők bevonását a közös munkába, hogy a gyermekek az igényeiknek megfelelő, hatékony segítségben részesüljenek. A kapcsolatokat tovább mélyítette a felsőfokú intézményekkel, így szakmai gyakorlatoknak adunk otthont gyógypedagógus, pszichológus, védőnő és gyógytornászhallgatók számára. Elindult néhány közös kutatási projekt a Szegedi Tudományegyetemmel a korai nyelvi diagnosztika és fejlesztés területén is.



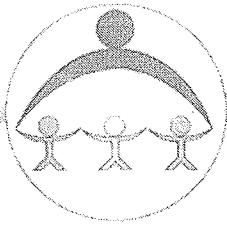
Csongrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálat  
Kisteleki Tagintézménye  
6760 Kistelek, Ifjúság tér 4.  
Telefonszám: 06-62/257-621  
OM.: 202764

Fentiek értelmében a Csongrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kisteleki Tagintézményének szakalkalmazotti közössége Bacsa Judit pályázó által benyújtott pályázatot támogatja.

Kistelek, 2018. április 27.

  
Székesiné Huszka Katalin

a CSMPSZ Kisteleki Tagintézményének igazgatója



Csongrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálat  
Makói Tagintézménye  
6900 Makó, Vásárhelyi u. 1-3.  
Telefonszám: 06-62/212-855  
E-mail: [csmpsz.mako@gmail.com](mailto:csmpsz.mako@gmail.com)  
Honlap: [www.csmpsz.hu](http://www.csmpsz.hu)  
OM: 202764

## Tárgy: Főigazgatói pályázat előzetes véleményezése

Gurdonné Kovács Helga  
előkészítő bizottság elnöke részére

Tisztelt Elnök Asszony!

A Csongrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Makói Tagintézményének munkatársai megismerték a főigazgatói megbízás betöltésére érkezett pályázatot, és az alábbi szakmai véleményt alkották.

A pályázat világos, egyértelmű célokat határoz meg, melyek mindegyike előremutató, fejlődést szolgáló. Különösen fontosnak ítéljük azt a célkitűzést, amely a humán erő, az infrastrukturális és az eszköz feltételek megteremtését célozza.

Támogatjuk azon törekvéseket is, melyek a hálózati gondolkodást, az innovációkat és a reflektív gondolkodásmódot helyezik munkánk fókuszába.

Megalakulásunk óta pedagógus létszámhiánnyal küzdünk, melynek rendezése a tavalyi tanévben, tehát csak nemrég kezdődhetett meg. Azóta folyamatosan bővül alkalmazotti körünk, melynek köszönhetően az ideai tanévtől iskolapszichológiai feladatokat is el tudunk látni. Ezzel kitelepült szolgáltatásaink köre gazdagodhatott, külső kapcsolataink erősödhettek. Mindemellett szükségünk lenne további álláshelyekre, hogy a főigazgatói programban kihangsúlyozott prevenciós tevékenység már kora gyermekkorban is megindulhasson, mely hiánypótló szerepet tölthetne be térségünkben.

Eszköztárunk az elmúlt évek folyamán minimális gyarapodást mutatott. A korábbi, már megvalósult pályázati program keretében újszerű vizsgálóeljárásokhoz jutottunk ugyan, de ezek jó része a gyakorlatban nem vált be.


Tagintézményünk fontos pályázati célkitűzésként tekint az infrastruktúra megújítására, hisz – köztudottan – Makó a legkevésbé ellátott e területen. A folyamatosan zajló fejlesztések mellett sajnos jelenleg is elmondható, hogy a környezeti tényezők gyakran akadályozzák, ellehetetlenítik munkánkat. A pályázat érdeme, hogy ezen a téren előrelépést helyez kilátásba; így alapvető nehézségeink megszűnnének, enyhülnének, és minőségi szolgáltatásaink mellé minőségi környezetet tudnánk biztosítani.

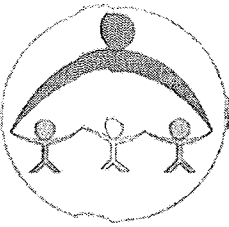
Az EFOP 3.1.6. pályázat elnyerésével a főigazgatói program infrastrukturális és eszköz céljainak megvalósítására reális esélyeket látunk, ahogyan a módszertani fejlesztések bővítésére vonatkozóan is. A pályázat támogatásával a közeljövőben minden tagintézmény a saját arculatát tükröző újításokat, innovációkat valósíthat meg, melyeket a helyi igényeknek megfelelően alakítottunk ki; ugyanakkor a tagintézmények közötti tudásmegosztás, a jó gyakorlatok elterjesztése megyei szintű szakmai egységbe kovácsolja a résztvevőket. Ezt a kettősséget a főigazgatói program jól érzékelteti: a helyi értékeket, fejlesztéseket egységes szakmai cél érdekében összefogja, integrálja.

A CSMPSZ Makói Tagintézménye támogatja a pályázó személyét és szakmai programját.

Makó, 2018. április 25.

P.H.

  
Koczás Anikó  
tagintézmény-vezető



Tárgy: Főigazgatói pályázat előzetes véleményezése

Gurdonné Kovács Helga

Előkészítő bizottság elnöke részére

*Jel. sz. 402/2018*

Tisztelt Elnök Asszony!

A Csongrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálat **Mórahalmi Tagintézményének** munkatársai megismerték a főigazgatói megbízás betöltésére érkezett pályázatokat és az alábbi szakmai véleményt alkották.

Bacsa Judit főigazgatói pályázata egy nagy szakmai felelősségvállalással átgondolt és összeállított program. Figyelembe veszi az elmúlt 5 év országos és intézményi szakmai történéseit, eredményeit, majd ezek tapasztalatára építve vázolja fel azokat a tervezett intézkedéseket, melyek a köznevelés jelenlegi rendszerén belül aktuálisak és reálisak lehetnek.

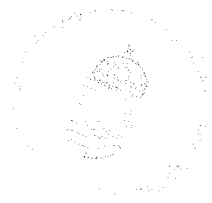
Rendszer- és szervezeti szintű célkitűzésekkel kívánja elérni a szakszolgálati szolgáltatásokhoz való széleskörű hozzáférést. A programban megfogalmazott intézményi jövőkép eleget tesz a törvényi szabályozók és a humán környezet elvárásainak. Emellett pedig a szervezeti egységek (tagintézmények) kreativitására és innovációira épít. Megjelenik ebben az ágazatközi hálózatosodás, a humánerőforrás alakítása, az infrastrukturális fejlesztés szükségessége, illetve a szakmai kommunikáció sok rétege. Öt évvel ezelőtt, az akkori fiatal, újjáalakuló szervezettől még nem lehetett volna ilyen széleskörű szolgáltatáskínálatot várni. Az intézmény szervezeti szempontból még mindig a tanuló szervezetek közé sorolható, azonban a program megvalósíthatóságát az garantálja, hogy maguk a tagintézmények képesek voltak fejlődni az elmúlt években, ebből adódóan ki tudták alakítani kapacitásuk és a helyi igények függvényében az arculatukhoz illeszkedő szolgáltatásokat.

A pályázó átfogóan, sok konkrétum bemutatásával tudta jellemezni az intézmény szakmai közösségét. Bacsa Judit a humánerőforrás fejlesztésének nemcsak létszámbeli, ellátásbeli kérdéseit elemzi, hanem a szakmai tevékenységek minőségbiztosításának további dimenzióit: a terápiás, módszertani és szakképesítést szolgáló képzésekhez való hozzáférés várható létszükséges lépéseit.

Programjának fókuszában azok az értékek jelennek meg, amely véleményünk szerint a szakszolgálati munkában a legfontosabbak, a gyermek, a család és az intézmények szakszerű támogatása.

Fentiek értelmében a Csongrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Mórahalmi Tagintézményének szakalkalmazotti közössége Bacsa Judit pályázó által benyújtott pályázatot támogatja.

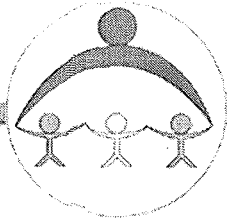
Mórahalom, 2018. április 27.



*Bulik Hajnalka*  
Bulik Hajnalka

tagintézmény igazgató

a CSMP SZ Mórahalmi Tagintézmény képviselője



Csongrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálat  
Szegedi Tagintézménye  
6723 Szeged, Úrhajós utca 4.  
E-mail: [csmpsz.szeged@gmail.com](mailto:csmpsz.szeged@gmail.com)  
Telefonszám: 06-62/422-420  
OM.: 202764

Tárgy: Főigazgatói pályázat előzetes véleményezése  
Gurdonné Kovács Helga  
Előkészítő bizottság elnöke részére

Tisztelt Elnök Asszony!

A Csongrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Szegedi Tagintézményének munkatársai megismerték a főigazgatói megbízás betöltésére érkezett pályázatokat és az alábbi szakmai véleményt alkották.

Bacsa Judit főigazgatói pályázata:

Tartalmilag jól szerkesztett, áttekinthető, sokrétű és változatos. Pozitív pályázat, hangsúlyozza az együttműködés különös fontosságát. A teljesség igénye nélkül ismerteti az eddig kialakított és jól működő jó gyakorlatokat. Pályázatában fontosnak tartja a 2019-2023 éveket érintő vázlatos fejlesztési terveket, kiemeli az intézményen kívüli kapcsolatokat (külföldi kitekintés, tapasztalatcsere támogatása, Erasmus + program) Szívesen megismernénk részletesebben az egyetemi együttműködési kör bővítését célzó elképzeléseit, illetve a kutatási lehetőségeket.

A program a sikeresen elnyert pályázatról szól. A szakszolgálati dolgozók pályázati támogatásból vehetnek részt különböző képzéseken, bővíthetik tudásukat, új módszereket sajátíthatnak el. A szülők edukációja és segítése, kiadványok és csoportban való részvételi lehetőségek formájában valósul meg. A többségi általános iskolában dolgozó pedagógusok integráló munkáját segítő kiadványok, műhelyfoglalkozások szervezésére kerül sor. A nehézséggel élő gyermekek színes programokon, magas színvonalú fejlesztéseken vehetnek részt.

A pályázatban kitér a hiányosságokra eszköz, infrastruktúra, szakemberek, szaktudás tekintetében is, ami a valós helyzet ismeretéről ad tanúbizonyságot. Szeretnénk megismerni az infrastruktúrális fejlődést célzó pályázat sikeres elbírálásáig és megvalósításáig tervezett átmeneti decentrumok kialakítását célzó részletes koncepcióját.

Támogatjuk a törekvését, mely a minél pontosabb információáramlást segíti elő a szakmai munkaközösségek létrehozásával. A decentralizáló törekvések további gazdagításának terveit szívesen megismernénk.

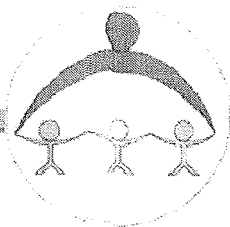
Összességében reményteli, kíváncsi várakozással és tettvággyal tölti el a szakembert a konkrét mindennapi feladatok szintjén.

Fentiek értelmében a Csongrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Szegedi Tagintézményének szakalkalmazotti közössége Bacsa Judit pályázó által benyújtott pályázatot támogatja/nem támogatja.

Szeged.2018. április 27.

  
Weiszhaar Beáta

CSMPSZ Szegedi Tagintézmény képviselője



Csongrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálat  
Szentesi Tagintézménye  
6600 Szentés, Jövendo u. 6.  
Telefonszám: 06-63/560-108, 06-63/560-109  
E-mail cím: csmpsz.szentés@gmail.com  
Honlap: www.csmpsz.hu  
OM: 202764

II. 70/2018

Csongrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálat  
Szentesi Tagintézménye

### Bacsa Judit Főigazgatói pályázatának szakmai véleményezése

A pályázat **helyzetelemzése** részletes, minden területet felölelő, mind tartalmilag, mind formailag áttekinthető. Korábbi vezetői feladatok mentén látható, hogy a szakmai szemlélet (családcentrikus, preventív, innovatív) az igényekhez igazodik. A kapcsolati hálózat széleskörű, így minden - a gyermekek fejlődését szolgáló- szakterület hatékonyan tud együttműködni. Számos fejlesztési eredményt tud felmutatni (álláshelyek bővítése, infrastrukturális és eszközfejlesztések, pályázati projektek, OH Bázisintézménye cím elnyerése, Mesterpedagógus minősítés).

Az intézmény személyi és tárgyi adottságait ismeri, megjelöli azokat a területeket, ahol változtatásra van, lenne szükség.

A megfogalmazott **célok** olyan aluról is jövő igényeket és kezdeményezéseket fednek le, melyek az egyes dolgozók, kisebb teamek igényei, terve is egyben. Az ehhez szükséges vezetési stratégiák megfogalmazása is megtörtént.

Fontos továbbá, hogy a célok a már korábban is megvalósult vagy megkezdett fejlesztések folytatását tartalmazza, illetve új módszereket is megfogalmaz.

Szimpatikus számunkra, hogy nincs kiemelt terület a szakmacsoportok között, minden téren igyekeznek tenni, fejlődni.

Jelentős célnak érezzük továbbá a több helyen és módon megfogalmazott kifelé történő nyitást, mivel a szülőknek és az oktatás-nevelést végző intézményeknek meg kell ismerniük a szakszolgálat működését, feladatait és „szolgáltatásait”, ahhoz hogy preconcepció nélkül forduljanak hozzánk és partnerként segíthessük egymás tevékenységét.

A **tervek megvalósításához** elsősorban az innovatív légkört és a team munkát tartja a legfontosabbnak. Mivel a tervek egyeznek a dolgozók terveivel, ezért azok megvalósíthatósága biztosítottnak látszik. A nagyobb kihívást valószínűleg azok az infrastrukturális, képzési és humán erőforrást érintő tervek megvalósíthatósága fogja jelenteni, melyek nem a dolgozókon múlnak, hanem felső vezetői, oktatáspolitikai esetleg jogalkotói hatáskörbe tartoznak.

**Összefoglaló véleményünk**, hogy Bacsa Judit elsősorban az innovatív gondolkodásmódra, valamint a kollegák szakmai tudására és emberi lojalitására épít. A CSMP SZ feladatköre nagyon összetett, kapcsolati hálózata szerteágazó, magas az ellátottak száma. A pályázat rámutat arra, hogyan lehet ezt színvonalasan koordinálni, hatékonyan működtetni, és hasznos gondolatokat fogalmaz meg az előremutatás jegyében.

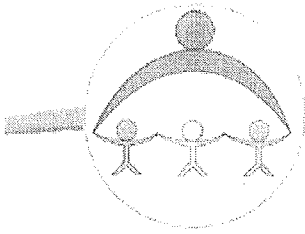
A Csongrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Szentesi Tagintézményének szakalkalmazottai támogatják Bacsa Judit pályázatát és sok sikert és kitartást kívánnak a megvalósításához!

Szentés, 2018. április 30.

  
Gurdónné Kovács Helga  
tagintézmény-igazgató

52





Csongrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálat  
Szakértői Bizottsága  
6725 Szeged, Bécsi krt. 38.  
telefon/fax: 62/592-820, telefon: 62/592-821  
email: csmpszszakbiz@gmail.com  
OM azonosító: 202 764

## Jegyzőkönyv

### Szakalkalmazotti értekezéslet

**Tárgy:** Igazgatói pályázat véleményezése

**Időpontja:** 2018.04.27.

**Helye:** intézmény neve: **Csongrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Szakértői Bizottsága**

**Tagintézménye címe:** 6723 Szeged, Bécsi krt. 38.

Jelen vannak: 20 fő, mellékelt Jelenléti ív szerint

A Csongrád Megyei Pedagógia Szakszolgálat intézmény főigazgatói állására kiírt pályázatra **Bacsa Judit** által benyújtott szakmai programról és fejlesztési elképzelésekről a szakalkalmazott közösség az alábbi véleményezéssel él:

- Bacsa Judit vezetői pályázata szakmailag megalapozott helyzetelemzésen és saját forrásból is származó, sokoldalú adatgyűjtésen keresztül méri fel a Csongrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálat jelenlegi helyzetét.
- Részletesen beszámol az elmúlt 5 évben elért eredményekről, és fokozott figyelmet kap az elnyert pályázat bemutatása, mely az iskolai lemorzsolódás megelőzésére irányuló szakszolgálati szerepvállalásról szól.
- Pályázatában nagy hangsúlyt kap a szakmaközi együttműködés.
- A korai intervenció és diagnosztikus törekvéseket támogatjuk. Nagyon örülnénk, ha eszközkészletünk kiegészülne korszerű diagnosztikai eszköztárral.
- Mint ahogy azt Bacsa Judit pályázatában is említi, a Tagintézmények hiányos infrastrukturális állapota és eszközellátottsága, valamint szakemberhiánya most is nehéz feladat elé állítja szakembereinket. Ezért hangsúlyosan támogatjuk a pályázó ehhez kapcsolódó pályázatokban és projektekben való intézményi részvételét.

Összegezve: a vezetői pályázatot szakmailag megalapozottnak és megvalósíthatónak tartjuk, támogatásra és elfogadásra javasoljuk.

Kelt: Szeged, 2018. április 27.

.....  
név

Molnár Dezsőné  
.....  
név